

REPORTE ANUAL

DE INTEGRIDAD

LABORAL EN

MÉXICO



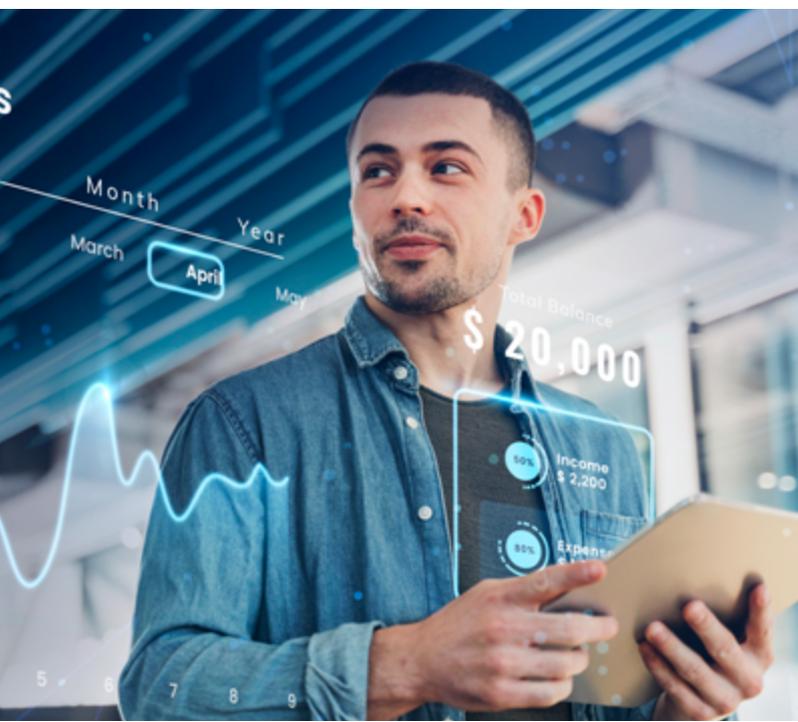
MIDOT

2022

MIDOT GLOBAL es una empresa de origen israelí fundada por Ishayau (Sigi) Horowitz, jefe del Departamento de Interrogación Científica y Laboratorios de Poligrafía de la Policía de Israel. Posteriormente, fundó el Instituto de Poligrafía Horowitz, el primer instituto de poligrafía civil de Israel. A la fecha el instituto se ha convertido en una de las instituciones especializadas en integridad a nivel mundial de mayor renombre.

En 1985, Horowitz, encabezó el desarrollo de un innovador cuestionario de integridad para evaluar a los candidatos laborales. La primera versión estuvo disponible en formato impreso y luego se convirtió en una de las primeras pruebas de su tipo que se ofreció en línea. Años después, esta herramienta sigue siendo la base de las pruebas comercializadas por **MIDOT**.

Ante todo, Sigi creía verdaderamente que podía mejorar el lugar de trabajo tanto para los empleadores como para los empleados. Su visión fue siempre convertir la integridad en un estándar mundial, no pura retórica, y así se transformó en el objetivo de la organización.



En hebreo, el término “MIDOT” tiene un doble significado: “mediciones” y “buenos valores” en su conjunto, estos conceptos representan el sueño de nuestro fundador de convertir las evaluaciones de la integridad en un estándar para las organizaciones de todo el mundo.

En México, **MIDOT** ha adaptado y tropicalizado la infraestructura tecnológica de su inteligencia artificial y sus algoritmos avanzados, a los aspectos socio demográficos del país por más de **20 años**. Estas evaluaciones a candidatos y colaboradores actuales, han apoyado a las empresas mexicanas y latinoamericanas, a definir la integridad como un requisito de contratación.

La evaluación correcta de la integridad y honradez de los candidatos y empleados no es nada simple. Requiere una profunda comprensión de la psicología, evaluación del personal, y las normas culturales, además del contenido, la tecnología y los procesos adecuados para respaldar que las evaluaciones sean eficientes, estén validadas y medibles. Es esencial asegurar resultados precisos, ya que las evaluaciones pueden tener un impacto importante en la vida y trayectoria profesional de las personas, así como en la seguridad y el éxito de la empresa.



La **integridad y ética profesional** de los empleados son esenciales para los negocios.
La **falta de integridad** puede llevar a cualquier organización al fracaso.

INFORME MIDOT DE INTEGRIDAD LABORAL

MIDOT a través de su tecnología avanzada en la aplicación de pruebas laborales a candidatos y colaboradores, ha desarrollado la prueba **IntegrITEST**, la cual mide la integridad y las conductas laborales contraproducentes de los candidatos. La prueba está validada, es precisa y altamente eficiente a nivel mundial.

Esta prueba de integridad laboral es la herramienta de selección estándar de miles de organizaciones de todo el mundo y ha realizado un reporte anual de las conductas habituales de los colaboradores mexicanos en distintas industrias y puestos en las empresas nacionales durante 2022.



DATOS RELACIONADOS CON LA INTEGRIDAD

Conforme más pruebas se realizan a través de **IntegrITEST**, los datos siguen actualizándose y modificándose, por lo cual, el siguiente reporte se ha aplicado a un universo de un millón de pruebas, realizadas a candidatos en las distintas industrias en México.

Algunos resultados relevantes a destacar:



100,000 candidatos

fueron No Recomendados referente a temas de integridad laboral



13,842 candidatos

intentaron manipular la prueba o hacer trampa, esto corresponde al 1.5%



36% de las pruebas

fueron realizadas en teléfonos móviles



440,000 pruebas

fueron monitoreadas a través de alguna tecnología a distancia



85% de las empresas

afectadas por el fraude en México son las PyME

LAS ACCIONES deshonestas más recurridas de los empleados:



Suplantación de identidad



No cumplir con horarios



Tomar descansos excesivos



Baja productividad



Favoritismos



Malversación de recursos de la empresa



Rumores



Robo



Soborno



Acoso

En entrevistas de primer filtro (presencial o a distancia) **16% ha admitido haber mentido o maquillado su cv.**



Se calcula que el estimado real de **las personas que mienten en su cv es del 48% del total de entrevistados.**



Top 5: Las industrias que más evalúan a sus colaboradores



Industria bancaria



Industria financiera



Servicios y atención al cliente



Logística y traslado



Retail

IMPACTO ECONÓMICO

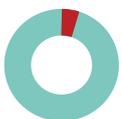
Es importante tomar en cuenta que los actos de deshonestidad y falta de integridad en los espacios de trabajo cuestan y mucho a las organizaciones. Algunos aspectos para destacar son los siguientes:



Reportó que, al menos, **32%** de los empleados y postulantes a un puesto caen en “patrones” que dañan la economía y el desempeño de las compañías en México; desde maquillar el CV o robar un par de hojas, hasta cometer fraude o apoderarse de secretos industriales.



Este tipo de comportamientos pueden representar hasta un **10%** de los ingresos anuales de una empresa



Las PyME, que representan **98%** del mercado, pueden quebrar por el impacto de los actos deshonestos de sus colaboradores.



Las empresas pierden hasta **40%** de su productividad debido a los actos deshonestos de sus trabajadores

CAMBIO DEL CONTEXTO DE INTEGRIDAD LABORAL DEBIDO A LA PANDEMIA

“Nadie puede asegurar actualmente que conoce a su personal. La pandemia del COVID 19 se transformó de un problema de salud en uno económico. Muchas personas durante la pandemia y los años posteriores a esta perdieron su empleo, vieron recortados sus salarios o tuvieron que realizar gastos no planeados. Por lo anterior la manera de pensar y los actos que probablemente jamás hubiesen cometido, en contextos diferentes, hoy pudiesen verse tentados a cometerlos o verse beneficiados a partir de comportamientos incorrectos.”

Fernando Calderón

Managing Director MIDOT

BUENAS PRÁCTICAS

La evaluación continua a los colaboradores activos, así como la aplicación de evaluaciones de integridad a los nuevos elementos de las organizaciones, es la manera correcta de prevenir y posteriormente erradicar los comportamientos inadecuados en los espacios de trabajo y el costo económico y de reputación que estos conllevan a las empresas no solo en México si no en el continente y el mundo.

La evaluación no solo hará que las empresas puedan elegir a la mejor persona para desarrollar el cargo, si no que estarán seguras de que este se desempeñará de una manera correcta conducida por valores íntegros y honestos. Las empresas que cuentan con un personal de confianza, suelen ser **25%** más productivas.

Los resultados no solo pueden prevenir, si no también apoyar el crecimiento personal y profesional de los colaboradores, ya que la retro alimentación de resultados muestra mejoría en los comportamientos de las personas. Las ventanas de oportunidad que brinda el análisis de resultados ayudan a las empresas a tomar mejores decisiones y hacer más seguros y eficientes sus procesos de contratación.



EVALUAR PREVIENE Y CUIDA A LAS EMPRESAS

EN 2021 EN MÉXICO*

24.6% de las organizaciones vivieron algún tipo de delito.



Las empresas medianas se encuentran en primer lugar con **46.9%** de los casos reportados.



El **38.2%** de los dueños de Pequeñas empresas declararon haber sufrido actos deshonestos.

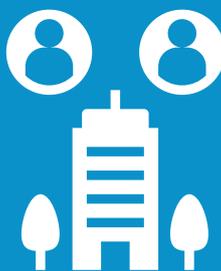


El costo económico de los actos y delitos vinculados a la integridad en las empresas es de:



Corporativos

\$537 mil 189 pesos



Empresas medianas

\$164 mil 078 pesos



Pequeñas y micro empresas

\$31 mil 234 pesos

2022 AÑO DEL FRAUDE FINANCIERO

Durante los primeros 6 meses de 2022, el fraude financiero aumentó en México un **10.4%**

Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (Condusef).

Esa dependencia recibió **3.5 millones** de reclamaciones relacionadas con fraudes financieros en los primeros seis meses de 2022, alcanzando un monto de **9,231 millones de pesos**, en contraste con los **3.28 millones** de reportes en el mismo periodo de 2021.



Muchos de los fraudes son perpetrados por colaboradores internos a las organizaciones

TIPO DE EMPRESA

DELITO

Microempresas

Extorsión, robo o asalto de mercancía, dinero, insumos o bienes y actos de corrupción.

Pequeñas empresas

Extorsión, robo o asalto de mercancía, dinero, insumos o bienes y robo hormiga.

Empresas medianas

Extorsión, robo o asalto de mercancía, dinero, insumos o bienes y robo total o parcial de vehículo.

México se encuentra en el top 5 de países más corruptos en el mundo



1.- Rusia



4.- México



2.- Irán



5.- Myanmar



3.- Colombia

En los últimos 5 años el impacto económico del fraude laboral es de **3.6 mil millones de dólares** alrededor del mundo.

*Fuente: INEGI / Encuesta Nacional de Victimización de Empresas (ENVE)



+52 55 5395 1839



www.midot.com



info@midot.com.mx



[@MidotMéxico](https://www.facebook.com/MidotMéxico)



[@midotmexico](https://www.instagram.com/midotmexico)



[@MidotMéxico](https://www.linkedin.com/company/MidotMéxico)