

Diagnóstico de la gestión administrativa

Marco de referencia: La claridad del rumbo que sigue el negocio al que pertenecen, permite a las personas enfocar sus acciones e identificar los objetivos esperados así como sus niveles de contribución.

Instrucciones: A continuación se presentan una breve serie de preguntas que te ayudaran a reflexionar rápidamente el nivel de efectividad que tienes en relación al tema, contesta SI o NO a cada reactivo. Posteriormente has un conteo de cada SI y ubícalo en la gráfica inferior. Piensa en tu efectividad y en aquellas acciones que pueden ayudarte a mejorarla.

	Si	No
1. ¿Conozco mis objetivos y metas para los próximos meses?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ¿Cuento con los recursos necesarios para lograr lo que se espera de mí?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ¿Cuento con planes de trabajo que facilitan el logro esperado?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ¿Están balanceadas las actividades de mis colaboradores?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. ¿Existe pleno conocimiento de qué y cómo hacer el trabajo para lograr el resultado esperado en mi equipo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. ¿Monitoreo los programas de trabajo de mis colaboradores?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fortalecida	6	<input type="checkbox"/>
	5	<input type="checkbox"/>
En desarrollo	4	<input type="checkbox"/>
	3	<input type="checkbox"/>
Oportunidad	2	<input type="checkbox"/>
	1	<input type="checkbox"/>

Acciones de Mejora