Diagnóstico de aplicación de las Tecnología de la Información y Comunicación (TIC)

La competencia de la gestión de la tecnología de la información y comunicación en el área de Recursos Humanos implica saber identificar, localizar, recuperar, almacenar, organizar y analizar la información digital, evaluando su finalidad y relevancia. Así como, saber comunicar en entornos digitales, compartir recursos a través de herramientas en línea, concectar y colaborar con otros a través de herramientas digitales, interactuar y participar en comunidades y redes; conciencia intercultural.

A continuación se presenta una serie de indicadores para diagnosticar el uso de las TIC que se lleva a cabo en el área.

Responde SI o NO a cada una de las aseveraciones.

Uso de TIC en RRHH	Si	No
I. Gestión de Información		
¿Navego, busco y filtro información de manera competente?		
¿Evalúo la información que encuentra en la red?		
¿Almaceno y recupero la información cuando la necesita con herramientas adecuadas?		
II. Comunicación en la red		
¿Interactúo a través del uso de nuevas tecnologías?		
¿Comparto información y contenidos?		
¿Cuento con ciudadanía digital en línea?		
¿Colaboro usando canales digitales?		
¿Conozco y manejo la netiqueta?		
¿Gestiono y cuido mi identidad digital?		

Acciones de mejora

--