

## ENFOQUE DE NEGOCIOS

### El Salario Mínimo: Una ecuación complicada para el 2015

Por: AMEDIRH

*México vive un reto de productividad y competitividad. El país descendió seis posiciones en el Índice Global de Competitividad 2014-2015 elaborado por el Foro Económico Mundial. La nación se encuentra ubicada en el lugar 61 de la lista que reúne a 145. Hay un deterioro en el funcionamiento percibido de las instituciones, la calidad del sistema educativo y bajo nivel de implementación de las tecnologías de información, lo mismo que en la productividad. Y sin embargo, la opinión se mueve y hay quienes se inclinan hacia el aumento del salario mínimo a pesar de las circunstancias.*

En materia de empleos y salarios, la tendencia mundial se dirige a que los trabajadores reciban un mayor ingreso sólo si sus niveles de productividad aumentan en tres planos: el individuo, la empresa y el país. Al respecto, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) explicó que esto será posible únicamente con políticas industriales que eliminen el favoritismo político, el despido de recursos y la corrupción.

A pesar de las advertencias, en México se discute la factibilidad de aumentar el salario mínimo a los trabajadores en alrededor de 23% en el primer año de deslizamientos, desvinculando esta variable de otra que es fundamental: la productividad. La medida puede ser considerada o no como clientelista (según las propuestas del Partido Acción Nacional y de Miguel Ángel Mancera, Jefe de Gobierno del Distrito Federal). No obstante, requiere reflexión y examen.

Sobre todo, si se toma en cuenta que en las tres décadas recientes, lejos de reducirse, la brecha de productividad en América Latina y los Estados Unidos, se ha duplicado. Para Eduardo Fernández, economista del Departamento de Investigación del BID, “la evolución de los salarios depende del nivel de productividad y el salario real crece en paralelo a la tasa de ganancia de las empresas, es constante en el tiempo”.

La sociedad mexicana tiene que cuestionarse con objetividad y frialdad la conveniencia de esta medida, sobre todo ante los obstáculos que el BID ha señalado ante el incremento de los salarios reales, en contraste con la baja productividad. Destacan:

- La tasa de trabajadores que operan en la economía informal.
- Argentina, Bolivia, Guatemala y México generan menos de una empresa formal por cada mil habitantes en edad laboral cada año.
- Carencia de infraestructura.
- Acceso limitado al financiamiento de sectores productivos. En México, el crédito al sector privado equivale ronda el 20% del Producto Interno Bruto.
- Niveles por debajo de lo mínimo en investigación, innovación y desarrollo.
- Desvinculación entre los sectores productivos y el sistema de educación.

### Expectativas salariales para el 2015

La perspectiva en materia salarial para el año próximo se observa a la baja. De acuerdo con lo difundido por la firma consultora HayGroup, se espera que los aumentos sean de

4.6%, menos que en el 2014 cuando fueron de 4.9%. Estas medidas incluirán lo mismo a trabajadores operativos, supervisores, gerentes y mandos ejecutivos.

Las expectativas salariales dadas a conocer por los expertos de HayGroup derivan del sondeo que la compañía realizó entre 397 empresas que significan alrededor del 30% del PIB de México. El estudio reporta que los incrementos al salario podrían estar asociados con el llamado pago por desempeño, en función del crecimiento económico previsto para el 2015.

#### **En cifras:**

- En México, 6.57 millones de personas reciben un salario mínimo y el costo de la canasta alimentaria en las zonas urbanas según el Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social es de 1,225.16 pesos.
- Cuando se añade la canasta no alimentaria que asciende a 1,293 pesos (transporte, vestido, educación, vivienda y salud) la cifra final es de 2,518 pesos.