

EDITORIAL

Vanguardia AMEDIRH: Herramientas de formación y aprendizaje

Por: Lic. Pedro Borda Hartmann, Director General de AMEDIRH

La exigencia de agregar valor a cada una de las actividades realizadas por Recursos Humanos aumenta cotidianamente. Los ejecutivos que participan en nuestros comités de trabajo y grupos de intercambio comparten experiencias que revelan la necesidad de mayor preparación y mejores herramientas para la solución de problemas, el manejo del conflicto y la efectividad organizacional en la ejecución de las estrategias.

Es evidente que se requieren soluciones de vanguardia que nos hagan capaces de responder de acuerdo con las expectativas o por encima de ellas. En este sentido, AMEDIRH ha trabajado a lo largo del 2014 en tres herramientas de formación y aprendizaje que están a disposición de nuestros socios y que ofrecen beneficios tangibles e intangibles de inmediato.

Hemos dado a conocer el **Banco del Conocimiento RH**. Es una herramienta digital efectiva para compartir y contribuir al desarrollo de los ejecutivos de Recursos Humanos en el ámbito empresarial. Cuenta con referencias, documentos, artículos y formatos organizados en 6 áreas de conocimiento, 20 temas generales y 80 subtemas. Este es un patrimonio documental que está disponible en un portal web de AMEDIRH para todos los socios. Se puede consultar en: www.bconocimientoamedirh.com.mx

También hemos diseñado y puesto en marcha el **Diplomado Ejecutivo en Dirección Estratégica de Recursos Humanos**. En este esfuerzo académico coadyuvan la experiencia de los catedráticos de la Universidad Panamericana, el conocimiento global conjuntado por la SHRM (*Society for Human Resource Management*) y la experiencia práctica de ejecutivos mexicanos de primer nivel de AMEDIRH. Esta es una propuesta educativa para la formación continua y profesionalización de los responsables de la gestión del talento en el país.

Finalmente, AMEDIRH prepara ya la creación de un capítulo especializado sobre capacitación. El ejecutivo de Recursos Humanos tiene que declararse en proceso de entrenamiento permanente. De ahí que consideramos necesario generar conocimiento experto sobre el tema con el propósito de que nuestros socios cuenten con un panorama más preciso sobre las tendencias de punta en materia de aprendizaje organizacional.

Estos proyectos son posibles gracias a su colaboración y participación. Estar cerca de ustedes nos permite identificar con mayor claridad cuáles son sus proyectos e inquietudes, así como lo que requieren sus empresas para mejorar las condiciones económicas y de vida de los mexicanos.

En AMEDIRH conectamos a la gente con el talento.