EDITORIAL

¿Estamos aprovechando el bono demográfico?

Un dilema que afecta a Recursos Humanos

Por: Lic. Pedro Borda Hartmann, Director General de AMEDIRH

La disponibilidad y la escasez de talento son cruciales para Recursos Humanos. Ambos indicadores están ligados a un problema mayor: el **aprovechamiento del bono demográfico**. De acuerdo con el Consejo Nacional de Población, es el fenómeno de transición poblacional donde los mexicanos en edad de trabajar son más que los dependientes (los niños y los adultos mayores).

El bono demográfico tendría que ser una ventaja y un impulso económico para el país. Sin embargo, el aumento en los indicadores de pobreza entre los mexicanos de 18 a 64 años y la precarización del empleo y el salario, obligan a los jefes de familia a enfocar el gasto del hogar en alimentación y transporte, dejando menos recursos para la educación. ¿Cómo se ha estado formando a los niños y jóvenes de las nuevas generaciones?

He aquí las implicaciones. Los jóvenes en etapa productiva son poco más de 20 millones, pero casi la mitad enfrenta obstáculos para estudiar o trabajar y el 43% vive en condiciones de pobreza. Carecen de acceso a la seguridad social y operan en la informalidad pues no desarrollaron plenamente habilidades y competencias para el sector laboral.

Los jóvenes que no estudian ni trabajan con empleo formal (Ninis) suman casi 7 millones de mexicanos. Si formaran parte de la población con ocupación formal, aportarían dos billones de pesos, alrededor del 16% del Producto Interno Bruto (PIB) según las estimaciones del Consejo Coordinador Empresarial.

Estos y otros aspectos señalan que el país está desaprovechando el bono demográfico. El talento es escaso y está cada vez menos a la mano, incluyendo con ello un mayor costo para las organizaciones a la hora de realizar las operaciones de reclutamiento, selección, incorporación y retención de personal estratégico o con entrenamiento de alta especialidad. Punto y aparte, tenemos el tema de pensiones cuando difícilmente la generación trabajadora actual podrá sostener a la cifra cada vez mayor de adultos mayores.

¿Ya consideraste este fenómeno contextual en tu planificación de Recursos Humanos? Con mucha seguridad, es hora de hacerlo porque está tocando profundamente a las organizaciones.