

## Supervisión y desarrollo del líder con su equipo de trabajo

Evalúe su efectividad como entrenador, a través de la siguiente escala.

|                                                                                                                                                 | Sobresaliente | Bueno | Satisfactorio | Mejora | Pobre |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------|---------------|--------|-------|
|                                                                                                                                                 | 1             | 2     | 3             | 4      | 5     |
| Identifico las diferencias en mis colaboradores y retroalimentó frecuentemente.                                                                 |               |       |               |        |       |
| Comunico a mis colaboradores los planes de la organización.                                                                                     |               |       |               |        |       |
| Me mantengo abierto a la participación y opiniones de mis colaboradores.                                                                        |               |       |               |        |       |
| Fomento la participación de mis colaboradores para la solución de problemas.                                                                    |               |       |               |        |       |
| Me aseguro que mi equipo conozca las expectativas y objetivos que deben cumplir.                                                                |               |       |               |        |       |
| Soy claro con las instrucciones y especificaciones hacia mis colaboradores.                                                                     |               |       |               |        |       |
| Capacito y desarrollo continuamente a mis colaboradores.                                                                                        |               |       |               |        |       |
| Reconozco eficazmente los logros obtenidos por mis colaboradores.                                                                               |               |       |               |        |       |
| Mantengo la eficiencia del equipo a través del reconocimiento personal de los colaboradores.                                                    |               |       |               |        |       |
| Identifico los resultados del equipo, y actué para fortalecerlos.                                                                               |               |       |               |        |       |
| Reconozco las expectativas y aspiraciones individuales de mis colaboradores.                                                                    |               |       |               |        |       |
| Contribuyo y facilito el cumplimiento objetivos personales y profesionales de mis colaboradores.                                                |               |       |               |        |       |
| Propicio la colaboración y la ayuda mutua entre los integrantes de mi equipo.                                                                   |               |       |               |        |       |
| Facilito estrategias para que los integrantes del equipo identifiquen el éxito como la suma de esfuerzos.                                       |               |       |               |        |       |
| Incluyo a mi equipo en las decisiones del área de trabajo.                                                                                      |               |       |               |        |       |
| Aprovecho el conflicto y busco soluciones inmediatas y asertivas.                                                                               |               |       |               |        |       |
| Propicio ambientes de trabajo agradables basados en la comprensión, respeto y respaldo entre los integrantes del equipo.                        |               |       |               |        |       |
| Facilito ambientes abiertos a compartir información, conocimientos y experiencias que alienten el crecimiento de los colaboradores y el propio. |               |       |               |        |       |
| <b>Total:</b>                                                                                                                                   |               |       |               |        |       |

Promedio General (Efectividad como entrenador): \_\_\_\_\_

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Reflexión y acciones de mejora |  |
|--------------------------------|--|