

Evaluación del proceso de planeación que los líderes llevan a cabo

Los equipos de trabajo necesitan conocer con claridad sus objetivos, razón de su existencia y personas que lo conforman. El líder cobra un papel esencial, ya que debe ser quien de dirección y guía sobre cómo deben lograrse los objetivos esperados y coordinar las acciones necesarias mediante una planificación efectiva.

A continuación se presentan algunos elementos para diagnosticar la planificación eficiente, requerida. Identifique con una cruz la respuesta que considere apropiada para cada aseveración.

	En oportunidad	Fortalecer	Adecuado
1. Conozco el mapa estratégico y los objetivos de negocio de mi organización.			
2. Transmito a mis colaboradores la información estratégica.			
3. Los objetivos de mi área muestran el nivel de contribución con la estrategia.			
4. Tengo claro los objetivos y metas que debo alcanzar y cuáles son los resultados esperados,			
5. Identifico los recursos necesarios para lograr los objetivos (tiempo, dinero, personas y materiales) asegurando su disponibilidad.			
6. Identifico los recursos necesarios para lograr los objetivos (tiempo, dinero, personas y materiales) asegurando su disponibilidad.			
7. Establezco plazos y fechas de cumplimiento.			
8. Determino normas de desempeño e identificación de métodos de evaluación.			

Observaciones y Seguimiento:

--