

Diagnóstico de estilo de comunicación

El estilo de comunicación desempeña un papel importante en la retroalimentación a los colaboradores. El esfuerzo será más efectivo si se toma en cuenta el estilo personal del jefe y del propio colaborador.

El presente documento muestra 4 estilos principales de personalidad del líder y cómo ellos influyen en la forma en que brinda retroalimentación.

Los 4 estilos funcionan dependiendo de la situación y personalidad del colaborador.

Directo <ul style="list-style-type: none">• Confiado en sí mismo• Asume responsabilidades• Claro, va al grano• Toma decisiones• Pragmático• Orientado a resultados• Determinado• Extrovertido• Asume riesgos• Competitivo	Analítico <ul style="list-style-type: none">• Exhaustivo, bien preparado• Preciso• Objetivo, lógico• Controlado, cauto• Sistemático• Orientado a detalles• Preciso con las expectativas• Planifica pensando en reducir riesgos• Preparado para los “por qué”• Organizado, ordenado
Estable <ul style="list-style-type: none">• Sincero, merecedor de confianza• Paciente, persistente• Escucha activamente• Calmado, reposado, seguro• Proclive a los procesos seguros• Le agrada deliberar• Leal• Jugador de equipo• Considerado, simpático• Orientado hacia procedimientos (pregunta cómo)	Amigable <ul style="list-style-type: none">• Comunicativo• Adorable• Motivador• Entusiasta• Persuasivo• Exitoso con y a través de los otros• Optimista• Generoso• Amigable, sociable, confiable, popular• Equilibrado, seguro

Identifique su propio estilo y establezca un plan para desarrollar los otros cuadrantes.