

## ¿CUÁLES SERÁN LOS CAMBIOS CULTURALES MÁS CRÍTICOS DE LAS EMPRESAS PARA LOS SIGUIENTES 10 AÑOS?



# 48%

de los empresarios mexicanos reconocieron sentirse más estresados de lo que se sintieron el año pasado.

Fuente: <http://www.etimes.com.mx>, 2007.

Entendiendo que la cultura es la identidad que expresa la organización, sea cual sea su dimensión, uno de los factores que indiscutiblemente influirá, será la capacidad de innovar, es decir:

- ▶ Ver las oportunidades que los otros no ven.
- ▶ Hacer que las cosas y situaciones sucedan al ritmo de las necesidades de los clientes y consumidores.
- ▶ Determinar qué hay que hacer para anticiparse a los cambios y cómo se debe administrar desde este enfoque.

*Uno de los factores que influirá será la capacidad de innovar.*

El *management* debe ser capaz de generar una dinámica que vincule la filosofía con las creencias individuales, preservando los valores y reorientando estos a la búsqueda de incre-

mentar la rentabilidad en vísperas de fomentar la equidad de género, dotando de fórmulas que modifiquen las prácticas de entendimiento, sustentando esto por la diversidad de pensamientos que en variadas ocasiones marcan las grandes distancias entre el modo de idear y el de activar, entre el "top" de la compañía y los niveles ejecutores.

Otro de los grandes factores que influirán en los cambios culturales será, sin lugar a dudas, el balance de vida: encontrar que el día a día en las demandas estratégicas y operativas no desvinculan las disponibilidad de tiempo entre las demandas y las opciones de las personas para enfrentar el virus de las épocas actual y futura, llamado estrés laboral y capaz de distorsionar cualquier realidad por virtual que ésta sea.

Una encuesta mostró que cinco de cada 10 empresarios o líderes de negocios en México sufren de estrés al dirigir su empresa y pasar más tiempo en ésta sin la posibilidad de descanso (Grant Thornton, 2007).

### Elías Sidaoui Silva

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE GENOMMA LAB INTERNACIONAL.

ESTUDIOS: Licenciatura en Administración de Empresas por la Benemérita Universidad Autónoma de Puebla.

HA FORMADO PARTE DE: Teva Farmacéuticas México, Industrias Resistol.



**Genomma Lab®**  
Internacional