

¿POR QUÉ ES IMPORTANTE ASESORAR LABORALMENTE A LAS ÁREAS FUNCIONALES DEL NEGOCIO?



En general, las áreas funcionales desconocen el aspecto laboral porque consideran que las relaciones laborales las debe manejar únicamente el departamento de Recursos Humanos, sin embargo, las relaciones laborales son los nexos que se dan en el trabajo. Quienes realmente los manejan día a día son los supervisores o responsables de departamento a través del trato diario entre el jefe, como representante del patrón -artículo

11 de la Ley Federal del Trabajo- y los subordinados, de ahí la necesidad del conocimiento de algunos aspectos legales que rigen estas relaciones.

Como política general, las organizaciones se deben asegurar de que las relaciones laborales se conduzcan armónicamente. En la práctica, son los supervisores y jefes quienes proporcionan la calidad a este respecto. Aunque no sólo ser un buen jefe es suficiente, se tiene que ser un buen líder y saber trabajar en equipo, creando así una relación de confianza, respeto, cordialidad y justicia a través del cumplimiento y aplicación de las normas legales que la regulan.

Como consecuencia, si el supervisor y/o el jefe tratan bien a los trabajadores, el resultado será que se eliminará el 80% de los problemas laborales, por ello es importante la participación del área operativa, pues ayudará a prevenir y evitar posibles conflictos.

Las áreas funcionales desconocen el aspecto laboral porque consideran que las relaciones laborales las debe manejar únicamente el departamento de Recursos Humanos.

Carlos Morales y de la Vega

DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DE INDUSTRIAS MAN DE MÉXICO, S.A DE C.V.

ESTUDIOS: Licenciatura en Relaciones Industriales por la Universidad Iberoamericana.

HA FORMADO PARTE DE: Universidad Autónoma Metropolitana.

