

¿EXISTE UN PLAN ESPECÍFICO EN MARCHA PARA EL E-LEARNING Y PARA LOS MODELOS VIRTUALES DE DISTRIBUCIÓN DE CAPACITACIÓN Y EDUCACIÓN PARA EJECUTIVOS Y EMPLEADOS?

38%

de las compañías de América Latina utiliza sistemas *e-learning* para capacitar y entrenar a sus empleados, mientras que el 24% estaría muy inclinado a hacerlo en el futuro.

Fuente: <http://www.elearningamericalatina.com>, 2007.

El *e-learning* es considerado como la adaptación del ritmo de aprendizaje del alumno y la disponibilidad de las herramientas de aprendizaje, independientemente de horarios o lugares geográficos. Para muchas compañías significa el ahorro del costo de traslado y alojamiento mientras toman cursos de capacitación. Por ello, este nuevo concepto permite que parte de ese periodo se



traslade al tiempo propio del empleado.

El *e-learning* se está posicionando como la forma predominante de capacitación para el futuro, razón por la que actualmente ocupa un lugar destacado y reconocido dentro de las organizaciones.

Hoy en día existen soluciones tecnológicas accesibles que contemplan el concepto de *e-learning*, conjugándolo con otros procesos relacionados al desarrollo del factor humano.

Las empresas que ya están utilizando este elemento virtual han obtenido beneficios directos principalmente en temas como: optimización del tiempo, mejora en la calidad de la capacitación, reducción de costos a mediano o largo plazo, mayor motivación del personal, mejor administración y control de los procesos relacionados, entre otros.

En resumen, las empresas latinoamericanas están incorporando soluciones de *e-learning* a sus programas de capacitación corporativos en forma progresiva y cada vez más comprometida, señalando que la capacitación virtual no sólo debe proveer mayor especialización a sus recursos humanos, sino brindarles la posibilidad de aprender a aplicar las nuevas tecnologías a sus actividades laborales, aportando valor en materia de productividad y éxito empresariales.

El e-learning se está posicionando como la forma predominante de capacitación para el futuro

José F. Hernández Obregón

SOCIO FUNDADOR Y DIRECTOR GENERAL DE GMP SISTEMAS.

ESTUDIOS: Ingeniería Física por la Universidad Iberoamericana.

HA FORMADO PARTE DE: Grupo TESS.