



¿QUÉ RESULTADOS PUEDEN OBTENER LAS ORGANIZACIONES A TRAVÉS DEL PROGRAMA DE BENEFICIOS PARA EMPLEADOS?

84%

de las empresas tienen establecidas estrategias de compensaciones a nivel mundial para sus directivos.

Fuente: Grupo Conocimiento y Dirección, 2008.

Estos beneficios son siempre positivos, pues complementan en todos los casos la contraprestación salarial en la relación de trabajo.

Dichos beneficios cambian en forma notable, pues su contenido, valor, frecuencia, destino, entre otros, varían por muchas razones. El común denominador de esta variante es que el costo que el beneficio representa para la empresa sea deducible y pueda ser manejado adecuadamente dentro de la contabilidad del empleador, pues de no ser así, la ganancia para la empresa desaparece y deja de ser útil en los procesos de compensación.

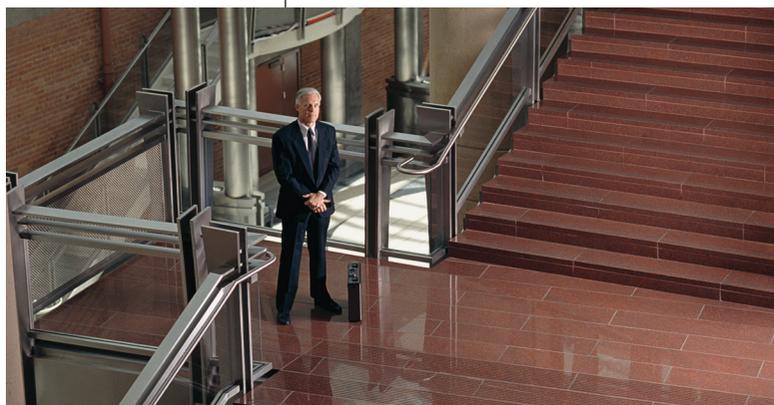
Los beneficios han variado históricamente en una amplia gama, desde entregas en especie, hasta esquemas más sofisticados de elementos con un valor monetario, como son los vales de despensa, de gasolina, fondos de ahorro, etc.

mientos bajo la consigna de que, lo entregado al trabajador a cambio de su labor es remuneración al trabajo personal, que es objeto de gravamen sobre la renta de las personas físicas y por lo mismo conllevan la aplicación de tablas impositivas. En otras palabras, los beneficios, para ser útiles para el empleador y sus trabajadores, deben reunir los requisitos fiscales de ser deducibles para las empresas y no acumulables al ingreso de los trabajadores.

El estilo peculiar de la negociación colectiva en México fue buscando la entrega de una serie de beneficios que, a través del contrato colectivo, se convertían en obligaciones patronales y se consideraban gastos deducibles.

Con la aparición del IETU, surgió un gran cuestionamiento sobre las bondades del sistema de beneficios laborales, pues la existencia de un impuesto único a las empresas elimina de alguna manera los principios de deducibilidad y por lo mismo, resta atractivo económico a los beneficios que se otorgan. Por otro lado, la superación del viejo esquema, que busca que los contratos colectivos otorguen más sueldo, y que está haciendo que ciertas prestaciones desaparezcan para cubrirse como salario -tendencia atractiva pues beneficia a las dos partes-, es uno de los objetivos del gobierno federal, del IMSS, del INFONAVIT y en general de la política en recaudación tributaria.

Por lo anterior, resulta especialmente útil estudiar a fondo las repercusiones actuales de los conceptos de beneficio, para poder proponer un nuevo concepto de retribución más acorde con las tendencias existentes, en donde los beneficios posibles se otorguen favoreciendo a las dos partes.



En la medida en que se fue haciendo más sofisticada la contabilidad y más recaudatoria la política fiscal, se fueron regulando estos otorga-

Jorge A. de Regil Gómez

SOCIO PRINCIPAL DE BAKER & MCKENZIE, S.C.

ESTUDIOS: Licenciatura en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México.

HA FORMADO PARTE DE: Despacho Goodrich, Dalton, Little y Riquelme, Despacho Martínez, Laffan y Comella, Despacho de Regil, Laffan e Igartúa.

