

Formato para la medición estratégica de las funciones de Recursos Humanos

Asumiendo el rol estratégico de Recursos Humanos en la organización y de acuerdo a la estrategia de negocio, el siguiente formato sugiere la reflexión y el diseño de medición de la efectividad de sus funciones.

Área de Recursos Humanos	Procesos que realiza	Evidencias y medición de efectividad y resultados	Formulas y/o estrategias para implantación
•	• • •	• • •	• • •
•	• • •	• • •	• • •
•	• • •	• • •	• • •
•	• • •	• • •	• • •
•	• • •	• • •	• • •