

Formato para la identificación y desarrollo de comportamientos a partir las competencias definidas por la organización

El siguiente ejemplo muestra como a partir del significado de una competencia de negocio se derivan los comportamientos a desarrollar en las personas.

Competencia	Comportamientos
Trabajo en equipo Colaborar y cooperar con otras personas en la realización de actividades conjuntas para el logro de objetivos.	• Entender la dinámica del grupo auto adaptándose. • Asumir las reglas para pertenecer a un grupo. • Mantener un ambiente propicio que facilite la comunicación.

Instrucciones: Describa cada una de las competencias de negocios y desarrolle los comportamientos asociados.

Competencia	Comportamientos
Descripción	• • • •

Competencia	Comportamientos
Descripción	• • • •

Competencia	Comportamientos
Descripción	• • • •