

Diagnóstico para fortalecer el vínculo de los colaboradores en la organización

Factores	Acciones para identificar grados de satisfacción	Observaciones
Grado de comunicación entre los líderes gerenciales.		
Grado de comunicación entre líderes y colaboradores.		
Los líderes son un ejemplo de ética y valores.		
Los líderes están comprometidos con desarrollar a sus colaboradores.		
Los resultados a nivel organizacional son generalizados.		
Existe una forma de reconocimiento a los colaboradores por sus aportes y resultados.		
Las formas de evaluación en la organización son correctas y objetivas.		
Existen planes de desarrollo y carrera oportunos.		
El pago es equitativo y justo, reflejando el valor de capacidades y responsabilidades reales.		