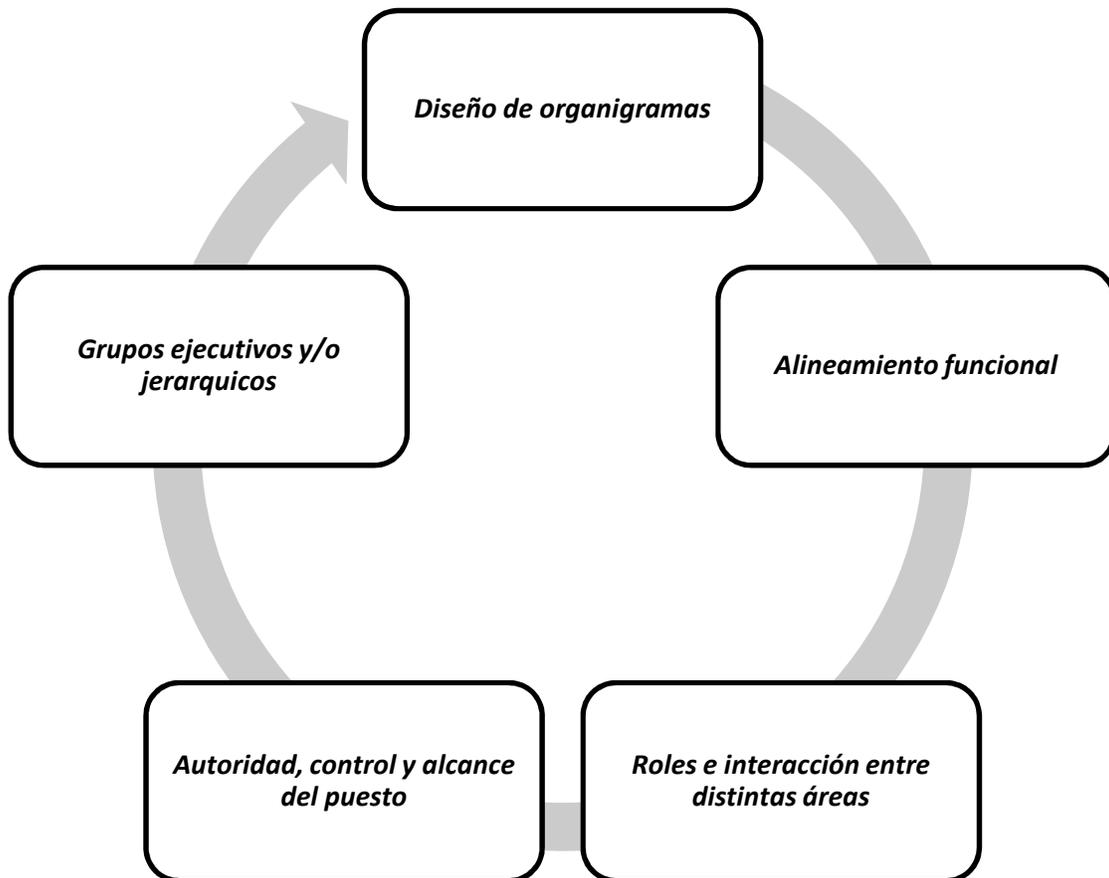


Metodología para el diseño de una estructura organizacional (1/3)

La descripción de la organización existente ofrece un panorama diagnóstico de la estructura, y brida un camino para definir los cambios que se necesitan para llegar a la organización requerida (Schlemenson,, 2002).



Tipos de estructura

- Horizontal (grupos ejecutivos y/o jerárquicos) para ubicar en ellos la totalidad de los roles.
- Vertical (alineamiento funcional) delimitación y organización de funciones necesarias y su ubicación en cada grupo ejecutivo y/o jerárquico.

Metodología para el diseño de una estructura organizacional (2/3)

Diseño de organigramas	<ul style="list-style-type: none">• ¿Cuenta con organigramas actualizados?• ¿Responden a sus necesidades actuales y futuras?
Alineamiento funcional	<ul style="list-style-type: none">• ¿Sus descriptores de puestos están alineados a la estrategia de negocio?• ¿Fortalecen la cadena de valor?• ¿Describen funciones y no actividades?
Roles e interacción entre distintas áreas	<ul style="list-style-type: none">• ¿Los descriptores incluyen roles e interacción en otras áreas?• ¿Establecen funciones de responsabilidad conjunta?• ¿Describen el impacto y responsabilidad de cada área?
Autoridad, control y alcance del puesto	<ul style="list-style-type: none">• ¿Los descriptores reflejan el nivel de autoridad formal?• ¿Describen los _____ de control?• ¿Establecen el alcance de las funciones de cada puesto?
Grupos ejecutivos y/o jerárquicos	<ul style="list-style-type: none">• ¿Los descriptores consideran la interacción y formación de equipos informales?• ¿Consideran la creación de proyectos de manera independiente?

Metodología para el diseño de una estructura organizacional (3/3)

Identifique las áreas de mejora y establezca un plan de acción para lograr la estructura organizacional requerida.

	Acciones de mejora	Plan de acción
Diseño de organigramas		
Alineamiento funcional		
Roles e interacción entre distintas áreas		
Autoridad, control y alcance del puesto		
Grupos ejecutivos y/o jerárquicos		

Trabajos citados

Schlemenson, A. (2002). La estrategia de Talento. Alternativas para su desarrollo en organizaciones y empresas en tiempo de crisis. Buenos Aires: Paidós.