Reporte de evaluación para la toma de decisiones (1/2)

Fecha	de	elaboración:	/ /	
i Cona	uС	Ciabolacion.	//_	

Nombre:		Edad:
Puesto al que	se postula:	Área:
Escolaridad:		

Resultados de indicadores:

Inteligencia (Determinar rangos de acuerdo a percentil de la prueba utilizada: inferior, normal, superior).

Variables evaluadas	Inferior		Inferior Normal		Superior			
Capacidad								
intelectual								
Capacidad de								
aprendizaje								
Promedio								

Personalidad (Determinar rangos de acuerdo a percentil de la prueba utilizada: inferior, normal, superior).

Características de	Nivel obtenido / Nivel mínimo requerido						
personalidad requeridas	Inferior		Normal			Superior	
Promedio							

Competencias técnicas (Determinar competencias técnicas necesarias para el puesto y el nivel mínimo requerido)

Competencias requeridas/ Observadas	Nivel obtenido / Nivel mínimo requerido							
	Inferior	Nor	mal	Superior				
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto			

Reporte de evaluación para la toma de decisiones (2/2)

Competencias de gestión (Determinar competencias técnicas necesarias para el puesto y el nivel mínimo requerido)

Competencias requeridas/ Observadas	Nivel obtenido / Nivel mínimo requerido						
	Inferior	1	Normal	Sup	Superior		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		
	No conoce	Básico	Intermedio	Avanzado	Experto		

Intereses observados / Alienación con los objetivos organizacionales

Valores organizacionales	Si	No	Valores personales (intereses observados)

Observaciones en relación al puesto a desempeñar

Observaciones positivas	Observaciones negativas
•	•
•	•
•	•
•	•

Conclusiones:

	% Brecha entre indicadores esperados y obtenidos	%
Elaboro:		
		

Nombre y Firma