

0 1 9

¿EXISTEN PROGRAMAS INSTITUCIONALES QUE IMPULSEN EL DESARROLLO PROFESIONAL EXITOSO PARA AQUELLAS PERSONAS SUSCEPTIBLES A SER VULNERABLES (MUJERES, PREFERENCIA SEXUAL, DISCAPACIDAD, ETC.)?

25%

de las personas que tiene alguna discapacidad ha logrado encontrar un empleo.

Fuente: STPS, 2008.



Es importante reconocer que existen sectores de la población mexicana que son vulnerables. Esto representa una de las problemáticas sociales que demanda atención por parte de los sectores involucrados en su resolución -gubernamental, social y empresarial-. Se deben llevar a cabo acciones más reales, pues existen programas para atenderlos, aunque no han sido difundidos correctamente, por lo que nadie los conoce o ha oído hablar de ellos.

Es fundamental dar oportunidades de crecimiento y aprendizaje continuo a toda la población, sin importar las condiciones socioeconómicas, el nivel cultural, la preparación académica y/o las capacidades o habilidades diferentes que existan entre ellos. De esta forma se cumple con el compromiso social que se tiene con México y su desarrollo.

Hay que vincular los diferentes sectores -público, privado y gubernamental- para aumentar la posibilidad de brindar más y mejores ofertas laborales para la fuerza de trabajo hecha en México, no importando si cuentan con alguna discapacidad, rasgo so-

Hay que vincular los diferentes sectores -público, privado y gubernamental- para aumentar la posibilidad de brindar más y mejores ofertas laborales.

cial, preferencia sexual, o si son considerados adultos mayores.

Actualmente, existen programas institucionales a nivel federal y estatal que promueven la atención y mejora de la población que se considera en situación vulnerable, así como sitios que fomentan la inclusión de dichos sectores.

El objetivo principal es mejorar su calidad de vida, sus expectativas a futuro, además de trabajar en una cultura general de inclusión en los diferentes sectores laborales de esta sociedad.

La gente tiende a comparar a México con naciones que se han preocupado por desarrollar e implementar este tipo de esquemas, que buscan el desarrollo y el aprovechamiento de todos sus sectores a través de incentivos económicos, capacitación y programas especiales.

Por todo lo anterior, surgió la Ley de inclusión laboral para grupos vulnerables, emitida en el 2004 durante el mandato del ex presidente Vicente Fox Quesada. Sin embargo, ésta no se ha desarrollado ni explotado por falta de conocimiento por parte de las empresas y la sociedad. Es importante revisar esta Ley y brindar asesoría para que se genere el desarrollo y aprovechamiento del factor humano sin discriminar ni excluir.

Claudia C. Natividad Galeana

DIRECTORA GENERAL DE PEOPLE ALLIANCE.



ESTUDIOS: Licenciatura en Ciencias de la Comunicación por la Universidad Anáhuac.
HA FORMADO PARTE DE: GR Marketing International, Grupo Ece, Bacardi y Cía.