

¿CUÁNTO TIEMPO Y ESFUERZO INVIERTEN LOS DIRECTORES Y LA ALTA GERENCIA EN EL DESARROLLO DE TALENTO Y LIDERAZGO?

La definición del líder está cambiando radicalmente en las organizaciones. Actualmente no sólo son importantes los resultados, sino el cómo se llega a ellos y cómo se garantiza que se den de manera sostenida y sustentable. El líder se convierte en un ser inspirador tanto para la organización, como para la gente y los mercados. En el más reciente estudio de “Best Employers de América Latina”, desarrollado por Hewitt, se preguntó a los Directores Generales:

¿QUÉ AFECTARÁ MÁS SU HABILIDAD PARA LOGRAR LOS RESULTADOS DE NEGOCIO?

Asuntos de Capital Humano	43%
Condiciones económicas	23%
Marca corporativa	23%

¿CUÁLES SON SUS PRIORIDADES PARA EL AÑO SIGUIENTE?

Calidad de Liderazgo	36%
Mantener una fuerza de trabajo comprometida	43%

En la primera respuesta se marca el camino presente y futuro de la agenda de los líderes. La atracción, desarrollo y retención del talento no son únicamente un tema del área de Recursos Humanos, también es una prioridad de la Dirección General.

La segunda, refleja escasez de talento y un bajo compromiso de los colaboradores hacia las empresas. Por otro lado, indica una necesidad expresa de la fuerza de trabajo por contar con líderes más cercanos y capaces de transmitir la visión y planes de la organización.

El resultado, líderes que invierten más tiempo y calidad en seleccionar talento, así como en identificar y reconocer al personal de alto potencial. Además, deben estar cerca de ellos, exponiéndolos a proyectos y vivencias; pensando en su plan de carrera y comunicándoles que existen oportunidades en la empresa, en caso de mantener la pasión y los resultados.

El estudio de “Las mejores empresas para el desarrollo de líderes”, cruza prácticas de liderazgo con resultados financieros del negocio para definir quiénes son las “Mejores Compañías Globales”. Algunos hallazgos son:

- El 85% dice que el desarrollo de líderes es de mucha prioridad para la alta gerencia de la organización.
- Según el estudio, la alta gerencia, particularmente los CEOs y gerentes generales, encabezan los programas de desarrollo de líderes e invierten una cantidad de tiempo significativa en asuntos de liderazgo en todos los niveles.

En conclusión, el líder es vital en los resultados de la organización, su papel se extiende a desarrollar internamente el talento que conducirá los resultados futuros de manera responsable y sustentable. El talento requiere menos a las organizaciones de lo que las organizaciones requieren al talento.

85%

de la alta gerencia de las “Mejores Compañías Globales” dijo que invierte, por lo menos, el 20% de su tiempo en iniciativas de desarrollo de liderazgo.

Fuente: Las mejores empresas para el desarrollo de líderes, 2008.

Jorge Ponga Castro

DIRECTOR DE CONSULTORÍA EN TALENTO Y ORGANIZACIÓN DE HEWITT MÉXICO.

ESTUDIOS: Licenciatura en Administración de Empresas por la Universidad Nacional Autónoma de México.

HA FORMADO PARTE DE: AON Consulting, Grupo Financiero Banamex.

Hewitt