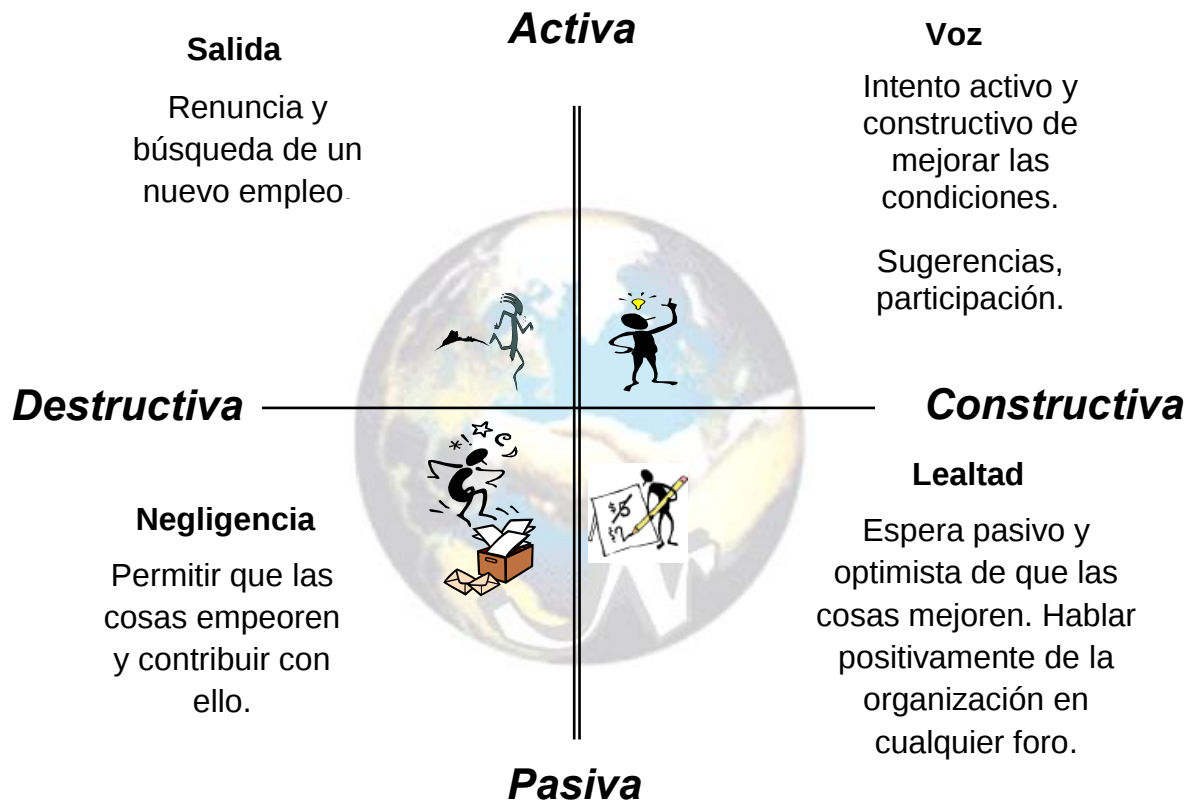


Formato de diagnóstico para medir los niveles de insatisfacción en un área de trabajo (1/2)

Instrucciones:

Hoy día la retención del personal en las organizaciones se ve afectado por los niveles de insatisfacción de las personas, al no encontrar en las empresas a las que pertenecen respuesta a sus objetivos y expectativas personales.

Retribución y Evaluación



Formato de diagnóstico para medir los niveles de insatisfacción en un área de trabajo (2/2)

De acuerdo a la siguiente tabla coloca el nombre de cada colaborador en el cuadrante que consideres se encuentra ubicado, de acuerdo a su nivel de satisfacción.

	Nombre del Colaborador	Acciones/ Alternativas
Salida	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	
Voz	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	
Lealtad	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	
Negligencia	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	