

Formato de diagnóstico para evaluar las acciones de Inducción en la empresa.

Instrucciones:

A continuación se muestra un breve cuestionario, su finalidad es evaluar las acciones estratégicas de Recursos Humanos en el Proceso de Inducción en la empresa.

En cada una de ellas deberá reflexionar el impacto que tiene su rol en este proceso y las acciones que puede tomar para su cumplimiento.

Reflexiones	Si	No	Acciones
1. ¿La dinámica y cultura de mi organización facilita las condiciones de adaptación a la llegada del personal de nuevo ingreso?			
2. ¿Cuento con un proceso de inducción que permite al personal de nuevo ingreso generar sentido de pertenencia y compromiso con la empresa desde su llegada a la organización?			
3. ¿Estoy consciente de que un adecuado proceso de inducción disminuye errores debidos a la falta de información que puedan repercutir en costos para la empresa?			
4. ¿Mi equipo de Líderes contribuye a disminuir el nivel de incertidumbre del colaborador desde su llegada?			
5. ¿Qué mejoras puedo realizar al proceso de inducción que contribuya con las acciones de retención de talento?			