

Formato de diagnóstico para evaluar las acciones de Selección de Capital Humano en la empresa

Instrucciones:

A continuación se muestra un breve cuestionario, su finalidad es evaluar las acciones estratégicas de Recursos Humanos en el Proceso de Selección de Capital Humano en la empresa.

En cada una de ellas deberá reflexionar el impacto que tiene su rol en este proceso y las acciones que puede tomar para su cumplimiento.

Reflexiones	Si	No	Acciones
1. ¿Mi proceso de selección está alineado a los requerimientos de personal que necesito?			
2. ¿Conozco y aplico diferentes herramientas para seleccionar de manera objetiva al personal que reclutamos?			
3. ¿Cuento con las condiciones necesarias para realizar las evaluaciones de manera objetiva?			
4. ¿Cuento con esquemas de diagnóstico y herramientas para mostrar los resultados de los candidatos en forma sencilla y clara?			
5. ¿Retroalimentación a los candidatos sobre su proceso y me preocupo por generar un ambiente de claridad a los candidatos durante su proceso?			
6. ¿Refuerzo la transparencia y efectividad en la selección de personal hacia el interior de la organización?			