

0 7 5

¿QUÉ ELEMENTOS CONSIDERA QUE DEBEN INTEGRAR LA REMUNERACIÓN TOTAL?



COMPENSACIÓN

Esto incluye el pago fijo (sueldo base), pagos garantizados y el pago no garantizado (pago variable). También incorpora incentivos a corto y largo plazo, siendo estos elementos tradicionales de una remuneración, buscando la atracción y retención de talento como pieza clave del éxito del negocio.

BENEFICIOS

Básicamente son un apoyo para los empleados y familiares, e incluyen programas tradicionales como seguridad social, pensiones, gastos médicos, seguro de vida, dental y para automóvil, por mencionar a los más representativos.

Por lo general, estos beneficios no son otorgados en efectivo, sin embargo sí representan un ahorro para el trabajador.

CALIDAD DE VIDA

Este tema ha cobrado mayor auge en los últimos años y se refiere a las prácticas de calidad

de vida que la empresa establece para mejorar el balance vida-trabajo de los empleados. Dentro de éstas se encuentran: los horarios flexibles, el servicio de guardería y otras prácticas para las madres de familia, *wellness*, por mencionar sólo algunas.

DESEMPEÑO Y RECONOCIMIENTO

El desempeño incluye la alineación de los objetivos organizacionales e individuales con el fin de alcanzar el éxito de la empresa, siendo éste un punto clave para el manejo de talento.

El reconocimiento es la manera en la que la empresa destaca a los trabajadores por sus logros, comportamiento y metas alcanzadas. Además, es necesario para reforzar el valor del desarrollo del desempeño, y para brindar una comunicación y retroalimentación positivas.

OPORTUNIDADES DE DESARROLLO Y PLAN DE CARRERA

Estos conceptos están enfocados en motivar y comprometer a los trabajadores buscando, por medio de sus habilidades, talento y metas, mejores puestos en la organización. De esta manera, la empresa y el empleado se benefician de dicha relación simbiótica.

Algunos ejemplos son: oportunidades de coaching, planes de sucesión, planes de capacitación, entre otros.

Rocío M. Hernández Reyes

DIRECTOR ADJUNTO EN CONSULTORÍA DE CAPITAL HUMANO DE AON.

AON

ESTUDIOS: Licenciatura en Relaciones Industriales por la Universidad del Valle de México.
HA FORMADO PARTE DE: Intergamma, Corporación Integral de Comercio Exterior S.A. de C.V.