

0 3 2

¿QUÉ ES LA FLEXISEGURIDAD?

70

mil millones de euros invertirán los estados miembros de la Unión Europea, de 2007 a 2013, para implementar la flexiseguridad.

Fuente: <http://www.laboris.net>, 2008.



Es un estado de bienestar con un modelo de política proactiva del mercado laboral. Se trata de una combinación de fácil contratación y salida (flexibilidad para las empresas) y altos beneficios para los desempleados (seguridad para los trabajadores).

Fue implementado por primera vez en Dinamarca por el Primer Ministro Poul Nyrup Rasmussen en 1990. Más allá del dilema entre flexibilidad laboral y seguridad de los trabajadores, este concepto recoge la preocupación por armonizar formas de trabajo flexibles con garantías de protección social. Un ejemplo de este modelo es el excepcional desempeño de Dinamarca en relación con el empleo. De 2003 a 2005 los daneses lograron recortar la nómina pública casi un 1%, lo que aumentó el empleo del sector privado en 3.7%.

Las estimaciones para 2006 sugirieron que podrían generarse cerca de 34 mil empleos en el sector privado. Aunque no se le pudo adjudicar todo el crédito al gobierno danés, muchos economistas vierten exagerados elogios a

la llamada flexiseguridad, que aparece como un nuevo término clave en el debate sobre el futuro de los mercados laborales y en el desarrollo de políticas sociales.

A pesar de que se trata de una práctica muy admirada en el extranjero, no es fácil de copiar, ya que está basada en un hábito centenario de dialogar entre patrones y sindicatos, el cual no se exporta con facilidad a otros países que buscan un remedio rápido. Además, hay que tomar en cuenta las limitantes que pueden existir entre las empresas y los sindicatos de los países en vías de desarrollo, debido a que pueden dificultar su empleo.

Fuentes utilizadas por el autor:
http://www.barcelona2004.org/esp/banco_del_conocimiento/documentos/ficha.cfm?IdDoc=905
<http://www.elpais.com/articulo/servicios/Flexiseguridad>
<http://www.jornada.unam.mx/2006/10/17/031n1eiu.php>

Este concepto recoge la preocupación por armonizar formas de trabajo flexibles con garantías de protección social.

Raúl Cerecedo Gallardo

DIRECTOR DE OPERACIONES DE ADYA, S.A. DE C.V.

 Adya
RECURSOS CORPORATIVOS

ESTUDIOS: Licenciatura en Economía por la Universidad Autónoma Metropolitana.
 HA FORMADO PARTE DE: Adecco, Kelly Services, PAE.