

EN RESUMEN

- 1 En 2001, Manpower detectó discriminación en las vacantes que sus clientes le solicitaban.
- 2 Esta empresa comenzó a romper con los paradigmas de los años noventa enfocando la responsabilidad social en el capital humano.
- 3 “Caminemos Juntos” fue el primer programa de responsabilidad social corporativa de Manpower.
- 4 Su misión es brindar oportunidades de empleo para grupos vulnerables.
- 5 La Fundación Manpower asesora a las empresas para realizar actividades de responsabilidad social.



a resolver los problemas, ya que aspiran a mantenerse activos, interesados y actualizados en los 15 ó 20 años de vida que todavía tendrán.

En nosotros está poder darles una oportunidad e indagar en las actividades de la mayoría de las vacantes de nuestras empresas.

CON FIRMEZA Y COMPROMISO

En Fundación Manpower ayudamos a las empresas a realizar esta actividad de responsabilidad social. Tenemos detectados los puestos más adecuados para cada tipo de discapacidad. Por ejemplo, para una persona con discapacidad motriz, los empleos que son de poco movimiento o sin desplazamiento son ideales; aquellos con discapacidad intelectual se desempeñan muy bien en los puestos donde existen tareas repetitivas; la gente con discapacidad visual trabaja muy bien en los *call centers*; las personas con discapacidad auditiva son aptas para puestos de captura, archivo y producción. Lo aconsejable es identificar los requerimientos del puesto para compararlos y empatarlos con el perfil y los intereses del candidato.

Después de 6 años de operación, “Caminemos Juntos”, a través de Fundación Manpower, ha podido colocar a más de 1,350 personas con discapacidad y mayores de 50 años en un empleo digno, formal y adecuado. Durante este tiempo, más de 170 empresas -de todos tamaños y giros- han abierto sus vacantes y han ofrecido oportunidades laborales. Para nosotros lo más importante ha sido descubrir a un capital humano virgen y ávido de oportunidades laborales con un gran ánimo de lealtad y productividad. Nuestro mejor consejo es que no debemos desperdiciar su entusiasmo y deseo de salir adelante.

Más que darles la oportunidad, debemos reconocer que al abrirles la puerta, nos estamos dando una oportunidad de contar con empleados que tienen buena actitud y disposición, que llegan puntuales todos los días y sobre todo, que contagian a sus compañeros del orgullo que sienten por tener un empleo e inspiran admiración por sus logros profesionales y personales.

Si usted tiene algún comentario o desea obtener más información, por favor envíenos un correo a: buzon@manpower.com.mx



En México existen asociaciones como la Fundación Humanista de Ayuda a Discapacitados (FHADI) conscientes de la importancia de que -en su caso- personas con discapacidad motriz puedan solventar sus gastos por sí mismas. Esta organización les brinda apoyo psicológico y capacitación en computación, ortografía y redacción con el fin de que puedan reincorporarse a la vida cotidiana y laboral.

FHADI crea redes con empresas que ofrecen servicios de *call center* y ha canalizado a sus miembros a firmas e instituciones como Calling Solutions, Banamex y el IMSS.

En este momento 60 de sus afiliados se encuentran trabajando, y obteniendo así, recursos para financiar sus tratamientos médicos, independencia económica y excelentes resultados profesionales.

