amedirh

Equilibrio Organizacional y Reconocimiento

- Impactando con éxito en las organizaciones

PULSOVITAL CONSULTING GROUP

ArmSTRONG

amedirh

NO TE SIENTES

Relexiona, ¿Cuál es tu proposito en la vida?

¿Cuál es tu propósito en la vida?

La investigación nos dice:

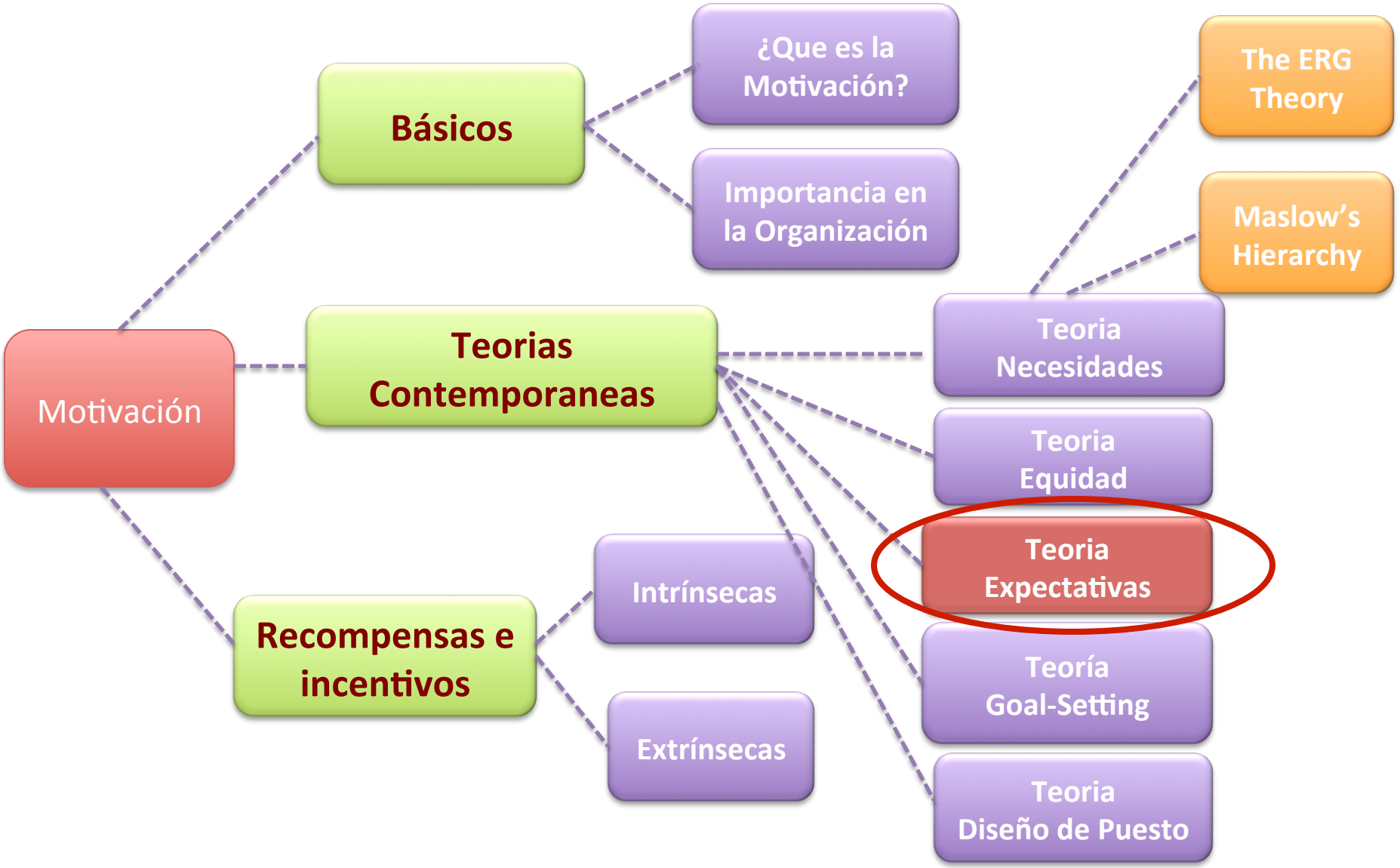
FELICIDAD

Sin embargo no sabemos como asegurar la felicidad

"Cuando yo _____, seré feliz."

"Cuando logre _____, seré feliz."

“La felicidad es un proceso
no un destino”


Motivación
Básicos
¿Que es la Motivación?
Importancia en la Organización
Teorias Contemporaneas
Teoria Necesidades
The ERG Theory
Maslow's Hierarchy
Teoria Equidad
Teoria Expectativas
Teoría Goal-Setting
Teoria Diseño de Puesto
Recompensas e incentivos
Intrínsecas
Extrínsecas

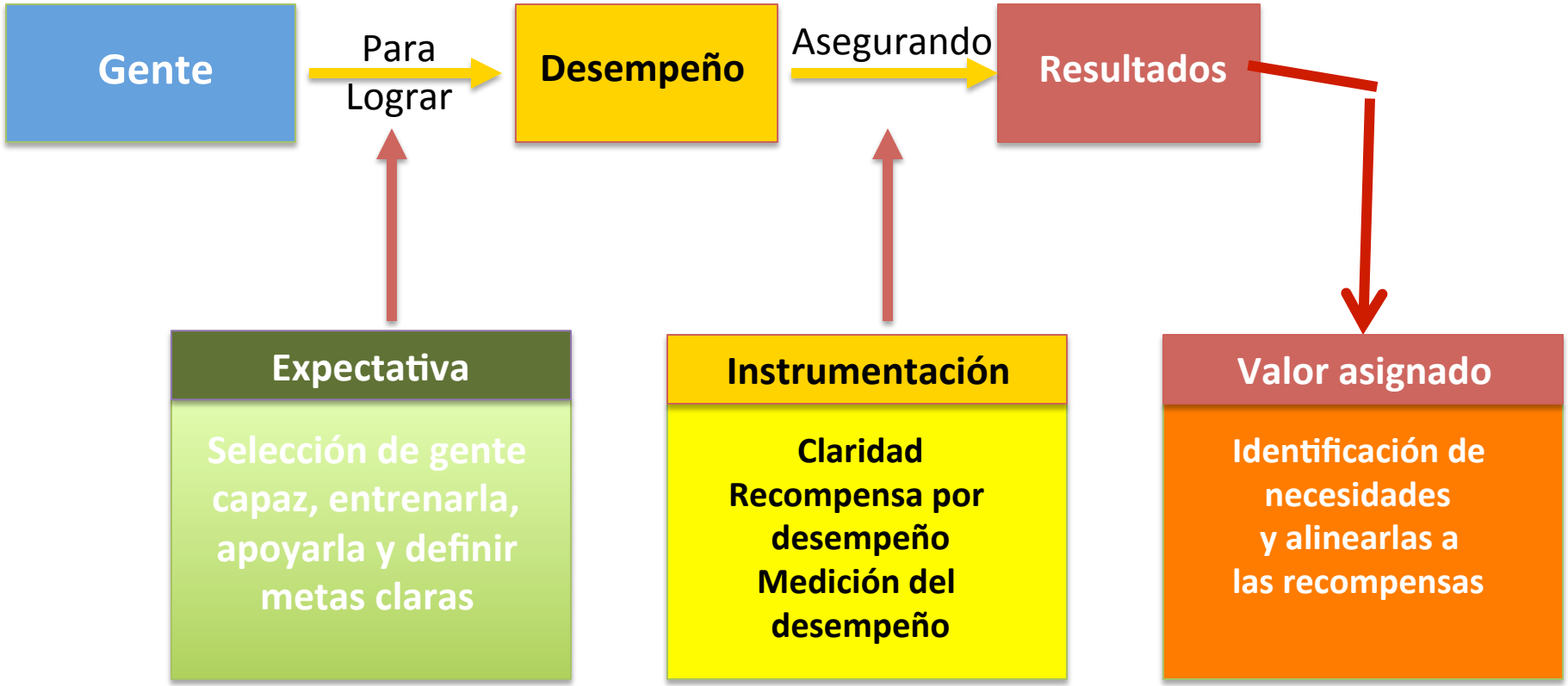
Modelo de reconocimiento en base a la expectativa

"¿Si yo trabajo mucho tendré el trabajo listo?"

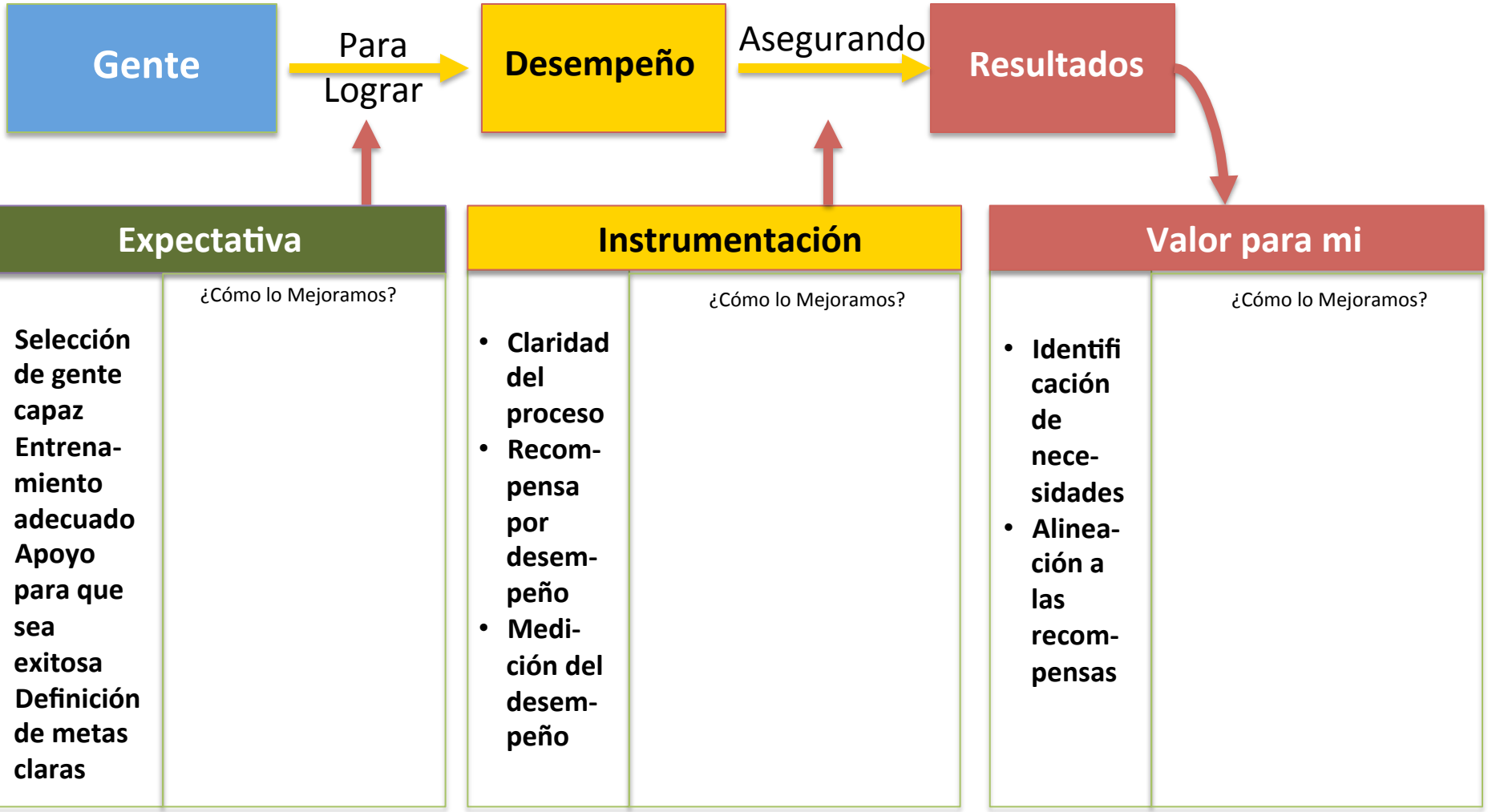
"¿Qué recompensa obtendré si termino el trabajo?"

"¿Qué recompensas valoro?"

Implicaciones



Alineación de la Motivación en el Trabajo



IMPACTANDO CON ÉXITO EN LAS ORGANIZACIONES

PULSOVITAL
CONSULTING GROUP

Francisco Von Drateln
Director consulting

fvondra@pulsovital.com

Huichapan, 2.
Col. Hipódromo
La condesa
Del. Cuauhtemoc
C.P. 06760
México
Tel. 5212 1020