

0 6 3

## ¿POR QUÉ ES RELEVANTE AUDITAR LOS PROCESOS LEGALES RELACIONADOS CON RECURSOS HUMANOS?

29%

aumentaron los conflictos laborales en el primer trimestre de 2008 con respecto al año anterior.

Fuente: STPS, 2008.

**E**n esta época, donde los aspectos laborales y legales juegan un papel fundamental ante los conflictos de intereses o malos manejos, es clave contar con procedimientos, códigos específicos y auditorías de manera interna que permitan demostrar, evaluar y analizar las situaciones y acciones, con el fin de buscar una mejor práctica, comprensión y equidad en los procedimientos hacia la aplicación y control de los colaboradores de una compañía.

La auditoría de los procesos legales de una compañía, ligados con Recursos Humanos, debe realizarse de forma continua, o al menos una vez al año, ya que cada proceso o situación es diferente, donde los tiempos, documentos y fundamentos legales deben coincidir siempre, o al menos estar acorde a las necesidades o exigencias de la institución que requiera o solicite cualquier tipo de información.

Además, permite confirmar y ser congruente con la visión y valores, donde se verifique que la información interna de una compañía se esté realizando de forma adecuada y con los fines perseguidos, pues los planes de solución, mejora continua o toma de decisiones deben

demostrar que los resultados son satisfactorios en beneficio de una comunidad o de un ambiente laboral.

Cabe señalar que hoy en día, o al menos durante los últimos años, se ha visto o encontrado un mayor número de casos donde la problemática laboral o legal crece a diario en términos de malos manejos o conflictos. Lo anterior, impide avanzar hacia un desarrollo constante, quizá por falta de programas integrales, de seguimiento a la cultura y a los valores de las empresas, así como a métricas que permitan evaluar y revisar de manera continua los aspectos jurídicos o procedimientos internos de cada organización.

*La importancia de auditar los procesos legales de una compañía, ligados con Recursos Humanos, debe realizarse de forma continua, o al menos una vez al año.*

**Renato Novoa Pérez**

GERENTE DE RECURSOS HUMANOS DE ECOLAB.

**ECOLAB®**

ESTUDIOS: Licenciatura en Administración de Empresas por la Universidad del Valle de México.  
HA FORMADO PARTE DE: Boehringer Ingelheim Promeco, Grupo Warner Lambert, Laboratorios Farnocin-Rudefsa.